

# SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ

## Amaç

**Madde 1** – Süleyman Demirel Üniversitesi'nde görev yapmakta olan akademik ve idari personel ile Süleyman Demirel Üniversitesinde eğitim alan öğrencilerin, olağanüstü gayret, çalışma ve hizmetlerinde göstermiş oldukları katkı, çaba ve orijinallik göz önünde bulundurularak, başarılarının desteklenmesi amacıyla ödüllendirilmeleri esaslarını düzenlemektir.

## Kapsam

**Madde 2** – Süleyman Demirel Üniversitesi bünyesindeki akademik ve idari personel ile öğrencileri kapsar.

## Dayanak

**Madde 3** – Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122nci maddesi esas alınarak hazırlanmıştır.

## Tanımlar

**Madde 4** – Bu Yönergede tanımlanan;

- a) Üniversite : Süleyman Demirel Üniversitesini
- b) Rektör : Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörünü,
- c) Ödül Komisyonu : Üniversite Senatosunca belirlenecek Komisyonu
- ç) Akademik personel : Süleyman Demirel Üniversitesi kadrosunda yer alan öğretim üyesini, öğretim görevlisini, araştırma görevlisini,
- d) İdari Personel : Süleyman Demirel Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan personel ile 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi işçi kadrosunda görev yapan personeli,
- e) Yönerge : Süleyman Demirel Üniversitesi Ödül Yönergesini,
- f) Atıf : Akademik teşvik başvurusunda kullanılan toplam atıf puanını, ifade eder.

## Ödül Kategori ve Türleri

**Madde 5** – Bu yönerge kapsamında verilecek ödüller;

**1) Akademik Performans Ödülü:** Bilimsel araştırmalarıyla bilime ve teknolojinin gelişmesine evrensel düzeyde önemli katkılarda bulunmuş akademik personeller ile güzel sanatlar alanında uluslararası eserler ile isim yapmış ve sanata evrensel düzeyde katkıda bulunmuş akademik personellere verilir. Ödüller; 35 yaş altı ve genel statü olmak üzere iki alanda her bir kategori için verilir.

Ödül kategorileri:

- a. Fen Bilimleri
- b. Sağlık Bilimleri
- c. Sosyal Bilimler
- d. Güzel Sanatlar
- e. Spor Bilimleri

**2) En yüksek atıf ödülü:** Yapılan bilimsel yayınlara, metin içerisinde geçme sayısı dikkate alınmadan akademik personelin yazar olarak bulunmadığı yayınlar tarafından yapılan atıflara göre verilir. Ödüller, 35 yaş altı ve genel statü olmak üzere iki alanda verilir. Ödüller, 35 yaş altı ve genel statü olmak üzere iki alanda her bir kategori için verilir.

Ödül kategorileri:

- a. Fen Bilimleri
- b. Sağlık Bilimleri
- c. Sosyal Bilimler
- d. Güzel Sanatlar
- e. Spor Bilimleri

**3) Özel ödüller:** Yaptığı çalışmalar ile yeni fikirleri ve ürünleri araştıran, yeni yaklaşımları ortaya koyan, alanında araştırmaları farklı alanlara yönlendirebilen ve bunları belgeleyerek somut katkıları ortaya çıkaran veya yaptığı çalışmalar ile toplumun refahını doğrudan ya da dolaylı olarak yükselten ve bu çalışmalarını belgelenmiş akademik personele verilen ödüldür.

**4) Öğretim Yöntem ve Teknikleri ödülü:** Öğrenciyi öğrenme sürecinde aktif hale getiren, öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı disiplinler arası, bütüncü, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer veren, bilgi aktarımından çok derin öğrenmeye, öğrenci ilgi, motivasyon ve bağlılığını öne çıkaran, teknolojinin sunduğu olanaklar ve proje temelli öğrenme gibi yaklaşımlarla öğretmeyi zenginleştiren, öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımını müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla destekleyen ders sorumlularına ödül verilir. Değerlendirmede ilgili derse ait öğrenci memnuniyet anketleri de dikkate alınır.

**5) Akademik danışman ödülü:** Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan, danışmanlık sistemini portfolyo, proje vs gibi yöntemlerle takip eden akademik danışmanlara ödül verilir.

**6) Toplumsal Katkı Ödülü:** Üniversitemiz personelleri ile öğrencileri tarafından toplumsal sorumluluk kapsamında sosyal amaçlı etkinliklerde bulunan kişilere ödül verilir.

**7) Kalite Ödülü:** Yıl içerisinde ulusal veya uluslararası akreditasyon kurumlarından akredite olan veya belge alan birimler ile yıl içerisinde Birim Öz Değerlendirme Raporları neticesinde bu değerlendirmelerin ilk çeyreğinde yer alan birimlere ödül verilir.

**8) Doktora Tez Ödülü:** Her eğitim öğretim yılı sonucunda, ilgili enstitü tarafından belirlenen kriterlerin değerlendirilmesi sonucunda başarılı bulunan doktora tezinin sahibine ve danışmanına/danışmanlarına ödül verilir.

**9) Kadın araştırmaları ödülü:** Kadın akademisyenlerimizin kariyer gelişimlerine destek sağlamak amacıyla, kadın araştırmaları konularında akademik veya sosyal çalışmalar yapan akademisyenlere kadın araştırmaları ödülü verilir.

**10) İdari Personel Başarı Ödülü:** Verilen görevi başarı ile yürütenlere görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında ve sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele başarı ödülü verilebilir.

## Ödüle Müracaat

### Madde 6 -

**1) Akademik Performans Ödülü:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Ödüle hak kazanan adayların belirlenmesinde akademik teşvik başvurusunda bulunan makale, proje, kitap, patent ve bildiri kategorilerindeki ham puanlar dikkate alınır.

**2) En yüksek atıf ödülü:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Ödüle hak kazanan adayların belirlenmesinde akademik teşvik başvurusunda bulunan atıf kategorisindeki ham puan dikkate alınır.

**3) Özel ödülleri:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Üniversite Senatosu gerekçesi halinde bir jüri oluşturarak akademik personeli çeşitli alanlarda ödüllendirebilir.

**4) Öğretim Yöntem ve Teknikleri ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler.

**5) Akademik Danışman Ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler.

**6) Toplumsal Katkı Ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de öğrenci ve personelleri aday önerebilir.

**7) Kalite Ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler.

**8) Doktora Tez Ödülü:** Her yıl 15-31 Aralık tarihleri arasında ilgili Enstitüye başvuru yapılır. Enstitüler eğitim öğretim yılı sonucunda belirleyecekleri kriterler ile en iyi tezi belirlerler.

**9) Kadın araştırmaları ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler.

**10) İdari Personel Başarı Ödülü:** İdari personel kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler.

### **Müracaat Tarihleri**

#### **Madde 8 –**

**1) Akademik Performans Ödülü:** Akademik teşvik sonuçlarının ilan edilmesi sonrasında iki hafta içerisinde adaylar belirlenir ve üniversitenin resmi web sayfasında ilan edilir. İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmaz.

**2) En yüksek atf ödülü:** Akademik teşvik sonuçlarının ilan edilmesi sonrasında iki hafta içerisinde adaylar belirlenir ve üniversitenin resmi web sayfasında ilan edilir. İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmaz.

**3) Özel ödülleri:** Bu ödül için herhangi bir zaman kısıtlaması yoktur. Adaylar herhangi bir zamanda Üniversite Senatosu tarafından belirlenir.

**4) Öğretim Yöntem ve Teknikleri ödülü:** Eğitim öğretim yılı sonunda, üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.

**5) Akademik Danışman Ödülü:** Eğitim öğretim yılı sonunda, üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.

**6) Toplumsal Katkı Ödülü:** Eğitim öğretim yılı sonunda, üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.

**7) Kalite Ödülü:** Eğitim öğretim yılı sonunda, üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.

**8) Doktora Tez Ödülü:** Her yıl 15-31 Aralık tarihleri arasında ilgili Enstitüye başvuru yapılır. Eğitim öğretim yılı sonrasındaki bir ay içerisinde değerlendirme yapılır.

**9) Kadın araştırmaları ödülü:** Eğitim öğretim yılı sonunda, üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.

**10) İdari Personel Başarı Ödülü:** Eğitim öğretim yılı sonunda, üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.

### **Ödül Sahiplerinin Belirlenme Usulü**

#### **Madde 9 –**

**1) Akademik Performans Ödülü:** Yapılan değerlendirme sonucunda 35 yaş altı ve genel statüde ayrı olarak bir önceki takvim yılı içerisinde makale, proje, kitap ve bildiri patent de dahil tüm kategorilerinde toplamda Tablo 1’de belirtilen asgari puan limitlerinin üzerinde

en yüksek ham akademik teşvik puanına sahip olan akademik personel ödülü almaya hak kazanır.

**2) En yüksek atıf ödülü:** Yapılan değerlendirme sonucunda 35 yaş altı ve genel statüde ayrı olarak bir önceki takvim yılı içerisinde atıf kategorisinde Tablo 1’de belirtilen asgari puan limitlerinin üzerinde en yüksek ham akademik teşvik puanına sahip olan akademik personel ödülü almaya hak kazanır.

Tablo 1. Ödül kategorileri için belirlenen asgari akademik teşvik puan limitleri

	Akademik Performans Puanı		Atıf Puanı	
	Genel Statü	35 Yaş Altı Genç Statü	Genel Statü	35 Yaş Altı Genç Statü
Fen Bilimleri	70	50	50	25
Sağlık Bilimleri	70	50	50	25
Sosyal Bilimler	50	35	30	15
Güzel Sanatlar	50	35	25	15
Spor Bilimleri	50	35	25	15

**3) Özel ödüller:** Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir. İhtiyaç duyulması halinde üniversite senatosunca bir ödül jürisi oluşturulabilir.

**4) Öğretim Yöntem ve Teknikleri ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül jürisi oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.

**5) Akademik Danışman Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül jürisi oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.

**6) Toplumsal Katkı Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül jürisi oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.

**7) Kalite Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül jürisi oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.

**8) Doktora Tez Ödülü:** Eğitim öğretim yılı sonunda 1 aylık değerlendirme süresi sonrası enstitüler Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile rektörlüğe adayları sunar. Enstitüler Doktora Tez çalışmasından yapılan akademik çıktılarını (yayın, tebliğ, patent/faydalı model, proje vb.) ve toplumsal katkı çıktılarını değerlendirirler. Üniversite Senatosu kararı nihaidir.

**9) Kadın araştırmaları ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül jürisi oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.

**10) İdari Personel Başarı Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül jürisi oluşturulur. Ödül sahipleri Üniversite Senatosu tarafından önerilir.

## Ödüller

### Madde 10 -

**1) Akademik Performans Ödülü:** Genel statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 5000 performans puanı, 35 yaş altı statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 3000 performans puanı verilir. Ayrıca her iki statü için başarı berati verilir.

**2) En yüksek atıf ödülü:** Genel statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 2500 performans puanı, 35 yaş altı statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 1500 performans puanı verilir. Ayrıca her iki statü için başarı berati verilir.

**3) Özel ödüller:** Ödül sahiplerine verilecek ödül Üniversite Senatosu tarafından belirlenir. Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 5000 performans puanı verilir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı berati verilir.

**4) Öğretim Yöntem ve Teknikleri ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en

başarılı Akademik personele 5000 performans puanı verilir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir.

**5) Akademik danışman ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 5000 performans puanı verilir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir.

**6) Toplumsal Katkı Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 5000 performans puanı verilir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir. Öğrenci için sadece başarı beratı verilir.

**7) Kalite Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı birimlere başarı beratı verilir.

**8) Doktora Tez Ödülü:** Ödül sahibine başarı beratı, üniversitemiz mensubu ise 5000 TL performans, birinci danışmanına 3000 TL performans tanımlanır. Birden fazla danışman varsa; birinci danışmana 2000 TL, ikinci danışmana 1000 TL performans tanımlanır.

**9) Kadın araştırmaları ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 5000 performans puanı verilir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir.

**10) İdari Personel Başarı Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan idari personele başarı belgesi ve beratı verilebilir.

### **Ödüllerin İlanı ve İtiraz**

**Madde 11 -** Ödül komisyonu belirlenen takvim günü içerisinde incelemelerini tamamlar ve sonuçlar üniversitenin resmi web sayfasında ilan eder. İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmazlar.

### **Özel Durumlar**

#### **Madde 12 -**

**1)** Aynı yıl içerisinde birden fazla ödüle layık görülen akademik personel olması durumunda sadece en yüksek ödül miktarını alır. Diğer ödülleri sıralamaya göre bir sonraki akademik personel hak eder.

**2)** Ödül başvurularında YÖKSİS'in güncel olması zorunludur. Güncel olmayan YÖKSİS bilgilerinden doğacak hak kayıplarından adaylar sorumludur.

**3)** Herhangi bir ödül türü için adayın çalışmalarında, eserlerinde, Üniversitelerarası Kurulun tanımladığı etiğe aykırı davranışlardan herhangi birinin ilgili komisyonlarca tespit edilmesi durumunda başvuru değerlendirilmeye alınmaz ve izleyen 2 yıl süre ile herhangi bir ödüle başvurusu kabul edilmez. Etik ihlali, ödül verildikten sonra tespit edilirse verilen ödül ve performans desteği geri alınır. Bu ödül, puan sıralamasında takip eden adaya verilir.

**4)** Ödül Komisyonu, ödül almaya hak kazanmış ancak yüz kızartıcı suç işlemiş, etik ihlali yapmış, herhangi bir disiplin suçu işlemiş, ceza almış, açığa alınmış, kurumundan atılmış, kişilere ödül vermez. İlgili ödüller komisyon tarafından puan sıralamasında takip eden adaya verilir.

**5)** Değerlendirme sonucunda ödül almaya hak kazanan kişilere ödülleri üniversite eğitim öğretim yılı Akademik Açılış Töreni'nde takdim edilir.

**6)** Uluslararası literatürde "predatory" olarak adlandırılan, Türkçe "şüpheli", "korsan", "yağmacı" veya "istismarcı" olarak tanımlanabilecek dergi, kitap ve konferans/sempozyum/kurultay/kongre/çalıştay gibi etkinliklerde yapılan yayınlar puanlamalarda dikkate alınmaz.

**7)** İdari personel ödülü kapsamında bir malî yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan fazla olamaz.

## **Hükmü Bulunmayan Haller**

### **Madde 13 -**

Bu yönergede hükmü bulunmayan hallerde ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato kararları uygulanır.

## **Sekretarya**

### **Madde 14 -**

Ödül kurulu sekretaryasını üniversite genel sekreterliği yapar.

## **Geçici Madde 1 -**

Yönerge ile yeni tanımlanmış Öğretim Yöntem ve Teknikleri, Akademik danışman, Toplumsal Katkı, Kalite, Doktora Tez, Kadın araştırmaları ve İdari Personel Başarı Ödülleri 2021 yılı için de verilir. 2021 faaliyetlerine göre verilecek bu ödüller bir defaya mahsus olmak üzere Yönerge ile belirtilen tarihler dışında Senato tarafından belirlenecek takvime göre verilir.

## **Yürürlük**

### **Madde 15 -**

Bu yönerge üniversite senatosunda görüşülüp kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer. Bu yönergenin yürürlüğe girmesi ile 22.03.2022 tarihli ve 596/01 sayılı Senato kararı ile kabul edilen "Süleyman Demirel Üniversitesi Ödül Yönergesi" yürürlükten kaldırılmıştır.

## **Yürütme**

### **Madde 16 -**

Bu yönerge Rektör tarafından yürütülür.