

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ

Amaç

Madde 1 – Süleyman Demirel Üniversitesi'nde görev yapmakta olan akademik ve idari personel ile Süleyman Demirel Üniversitesinde eğitim alan öğrencilerin, olağanüstü gayret, çalışma ve hizmetlerinde göstermiş oldukları katkı, çaba ve orijinallik göz önünde bulundurularak, başarılarının desteklenmesi amacıyla ödüllendirilmeleri esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2 – Süleyman Demirel Üniversitesi bünyesindeki akademik ve idari personel ile öğrencileri kapsar.

Dayanak

Madde 3 – Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122nci maddesi esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 – Bu Yönergede tanımlanan;

- a. Üniversite : Süleyman Demirel Üniversitesi
 - b. Rektör: Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörünü,
 - c. Ödül Komisyonu : Süleyman Demirel Üniversitesi Senatosunca belirlenmiş personelleri,
 - d. BAP : Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünü,
 - e. SKS : Süleyman Demirel Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nı,
 - f. ÖİDB : Süleyman Demirel Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nı
 - g. ABS : Süleyman Demirel Üniversitesi Akademik Bilgi Sistemi,
 - h. Akademik personel : Süleyman Demirel Üniversitesi kadrosunda yer alan öğretim üyesini, öğretim görevlisini, araştırma görevlisini,
 - i. İdari Personel : Süleyman Demirel Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan personel ile 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi işçi kadrosunda görev yapan personeli,
 - j. Yönerge : Süleyman Demirel Üniversitesi Ödül Yönergesini,
 - k. Atıf : Akademik teşvik başvurusunda kullanılan toplam atıf puanını,
- ifade eder.

Ödül Kategori ve Türleri

Madde 5 – Bu yönerge kapsamında verilecek ödüller;

- 1) **Akademik Performans Ödülü:** Bilimsel araştırmalarıyla bilime ve teknolojinin gelişmesine evrensel düzeyde önemli katkılarda bulunmuş akademik personeller ile güzel sanatlar alanında uluslararası eserler ile isim yapmış ve sanata evrensel düzeyde katkıda bulunmuş akademik personellere verilir. Ödüller, 35 yaş altı ve genel statü olmak üzere iki alanda her bir kategori için verilir.

Ödül kategorileri:

- a. Fen Bilimleri
- b. Sağlık Bilimleri
- c. Sosyal Bilimler
- d. Güzel Sanatlar
- e. Spor Bilimleri

- 2) **En Yüksek Atıf Ödülü:** Yapılan bilimsel yayınlara, metin içerisinde geçme sayısı dikkate

alınmadan akademik personelin yazar olarak bulunmadığı yayınlar tarafından yapılan atıflara göre verilir. Ödüller, 35 yaş altı ve genel statü olmak üzere iki alanda verilir. Ödüller, 35 yaş altı ve genel statü olmak üzere iki alanda her bir kategori için verilir.

Ödül kategorileri:

- a. Fen Bilimleri
- b. Sağlık Bilimleri
- c. Sosyal Bilimler
- d. Güzel Sanatlar
- e. Spor Bilimleri

- 3) **Özel Ödüller:** Yaptığı çalışmalar ile yeni fikirleri ve ürünleri araştıran, yeni yaklaşımları ortaya koyan, alanında araştırmaları farklı alanlara yönlendirebilen ve bunları belgeleyerek somut katkıları ortaya çıkaran veya yaptığı çalışmalar ile toplumun refahını doğrudan ya da dolaylı olarak yükselten ve bu çalışmalarını belgelenmiş akademik personele verilen ödüldür.
- 4) **Öğretim Yöntem ve Teknikleri Ödülü:** Öğrenciyi öğrenme sürecinde aktif hale getiren, öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı disiplinler arası, bütüncü, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer veren, bilgi aktarımından çok derin öğrenmeye, öğrenci ilgi, motivasyon ve bağlılığını öne çıkaran, teknolojinin sunduğu olanaklar ve proje temelli öğrenme gibi yaklaşımlarla öğretmeyi zenginleştiren, öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımını müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla destekleyen ders sorumlularına ödül verilir. Değerlendirmede ilgili derse ait öğrenci memnuniyet anketleri de dikkate alınabilir.
- 5) **Akademik Danışman Ödülü:** Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan, danışmanlık sistemini portfolyo, proje gibi yöntemlerle takip eden akademik danışmanlara ödül verilir.
- 6) **Toplumsal Katkı Ödülü:** Üniversitemiz personelleri ile öğrencileri tarafından toplumsal sorumluluk kapsamında sosyal amaçlı etkinliklerde bulunan kişilere ödül verilir.
- 7) **Kalite Ödülü:** Yıl içerisinde ulusal veya uluslararası akreditasyon kurumlarından akredite olan veya belge alan birimlere ödül verilebileceği gibi Kalite Koordinatörlüğü tarafından da aday gösterilebilir.
- 8) **Doktora Tez Ödülü:** İlgili enstitü tarafından belirlenen kriterlerin değerlendirilmesi sonucunda başarılı bulunan doktora tezinin sahibine ve danışmanına/danışmanlarına ödül verilir.
- 9) **Kadın Araştırmaları Ödülü:** Kadın araştırmaları konularında akademik veya sosyal çalışmalar yapan akademisyenlere kadın araştırmaları ödülü verilir.
- 10) **İdari Personel Başarı Ödülü:** Verilen görevi başarı ile yürütenlere görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında ve sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele başarı ödülü verilebilir.
- 11) **Önlisans/Lisans Başarı Ödülü:** Üniversitenin fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında öğrenim gören ve mezuniyete esas genel not ortalaması ilgili mevzuat kapsamında belirlenmiş alt sınır şartını sağlayan ön lisans ve lisans öğrencilerinden genel akademik not ortalamalarına göre mezun olanlara ödül verilir.
- 12) **Üniversite Temsil Ödülü:** Üniversitenin fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında öğrenim gören; önlisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerden, ulusal ve uluslararası boyutta düzenlenen ve Üniversite Senatosunca kabul görmüş

etkinliklerde Üniversiteyi temsil etmiş öğrencilere ödül verilir.

13) Aktif Topluluk Ödülü: Üniversitenin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı en fazla 3 (üç) aktif öğrenci topluluğu ile yüksek etki değerli etkinlik düzenleyen topluluğun temsilcilerine ve akademik danışmanlarına ödül verilir.

14) Sürdürülebilir Çalışmalar Ödülü: Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine uygun olarak hazırlanan bilimsel çalışmalar yapan Üniversitemiz Akademik Personeline verilir.

Ödüle Müracaat

Madde 6 -

- 1) **Akademik Performans Ödülü:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Ödüle hak kazanan adayların belirlenmesinde akademik teşvik başvurusunda bulunulan makale, proje, kitap, patent ve bildiri kategorilerindeki ham puanlar dikkate alınır.
- 2) **En Yüksek Atıf Ödülü:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Ödüle hak kazanan adayların belirlenmesinde akademik teşvik başvurusunda bulunulan atıf kategorisindeki ham puan dikkate alınır.
- 3) **Özel Ödüller:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Üniversite Senatosu gerek görmesi halinde bir jüri oluşturarak akademik personeli çeşitli alanlarda ödüllendirebilir.
- 4) **Öğretim Yöntem ve Teknikleri ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler.
- 5) **Akademik Danışman Ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler.
- 6) **Toplumsal Katkı Ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de öğrenci ve personelleri aday önerebilir.
- 7) **Kalite Ödülü:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz.
- 8) **Doktora Tez Ödülü:** Doktora tez yazarları ve danışmanları tarafından başvuru yapılabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler.
- 9) **Kadın Araştırmaları Ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler.
- 10) **İdari Personel Başarı Ödülü:** İdari personeller kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilir.
- 11) **Önlisans/Lisans Başarı Ödülü:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Öğrenim süresi sonunda mezun olan öğrencilerin genel not ortalamaları dikkate alınır.
- 12) **Üniversite Temsil Ödülü:** Öğrenciler katıldıkları etkinliğin tamamlanmasını takiben bağlı buldukları birimlere etkinliklerin detayları ve ilgili tüm kanıt belgeleri başvurabilecekleri gibi akademik birimler de aday önerebilirler.
- 13) **Aktif Topluluk Ödülü:** En fazla etkinlik için her yıl Aralık ayı içerisinde SKS tarafından değerlendirme yapılır. Yüksek etki değerli etkinlik için SKS tarafından ilan edilecek takvim doğrultusunda toplulukların başvuru yapabileceği gibi akademik ve idari birimlerde aday önerebilirler.
- 14) **Sürdürülebilir Çalışmalar Ödülü:** Akademisyenler kendileri başvurabileceği gibi akademik birimler de aday önerebilirler. Bu aşamada ilgili adayın çalışma listesinin ABS üzerinden erişilen Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çıktı sayfasından alınması gerekmektedir. ABS kayıtlarında bulunmayan çalışmalar Sürdürülebilir Çalışmalar Ödülünde kullanılamaz.

Müracaat Tarihleri

Madde 8 -

- 1) **Akademik Performans Ödülü:** Akademik teşvik sonuçlarının ilan edilmesi sonrasında iki hafta içerisinde adaylar belirlenir ve üniversitenin resmî web sayfasında ilan edilir.

İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmazlar.

- 2) **En Yüksek Atıf Ödülü:** Akademik teşvik sonuçlarının ilan edilmesi sonrasında iki hafta içerisinde adaylar belirlenir ve üniversitenin resmî web sayfasında ilan edilir. İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmazlar.
- 3) **Özel Ödüller:** Bu ödül için herhangi bir zaman kısıtlaması yoktur. Adaylar herhangi bir zamanda Üniversite Senatosu tarafından belirlenir.
- 4) **Öğretim Yöntem ve Teknikleri ödülü:** İlgili takvim yılı sonrasında üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.
- 5) **Akademik Danışman Ödülü:** İlgili takvim yılı sonrasında üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.
- 6) **Toplumsal Katkı Ödülü:** İlgili takvim yılı sonrasında üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.
- 7) **Kalite Ödülü:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz.
- 8) **Doktora Tez Ödülü:** İlgili takvim yılı sonrasında ilgili Enstitüler tarafından başvuru takvimi ilan edilir.
- 9) **Kadın Araştırmaları Ödülü:** İlgili takvim yılı sonrasında üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.
- 10) **İdari Personel Başarı Ödülü:** İlgili takvim yılı sonrasında üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.
- 11) **Önlisans/Lisans Başarı Ödülü:** Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz.
- 12) **Üniversite Temsil Ödülü:** İlgili takvim yılı sonrasında üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.
- 13) **Aktif Topluluk Ödülü:** En fazla etkinlik ödülü için ayrıca müracaat yapılmaz. Etki değeri yüksek etkinlik için ilgili takvim yılı sonrasında SKS tarafından başvuru takvimi ilan edilir.
- 14) **Sürdürülebilir Çalışmalar Ödülü:** İlgili takvim yılı sonrasında üniversite tarafından başvuru takvimi ilan edilir.

Ödül Sahiplerinin Belirlenme Usulü

Madde 9 -

- 1) **Akademik Performans Ödülü:** Yapılan değerlendirme sonucunda 35 yaş altı ve genel statüde ayrı olarak bir önceki takvim yılı içerisinde makale, proje, kitap ve bildiri patent de dahil tüm kategorilerinde toplamda Tablo 1’de belirtilen asgari puan limitlerinin üzerinde en yüksek ham akademik teşvik puanına sahip olan akademik personel ödülü almaya hak kazanır.
- 2) **En yüksek atıf ödülü:** Yapılan değerlendirme sonucunda 35 yaş altı ve genel statüde ayrı olarak bir önceki takvim yılı içerisinde atıf kategorisinde Tablo 1’de belirtilen asgari puan limitlerinin üzerinde en yüksek ham akademik teşvik puanına sahip olan akademik personel ödülü almaya hak kazanır.

Tablo 1. Ödül kategorileri için belirlenen asgari akademik teşvik puan limitleri

	Akademik Performans Puanı		Atıf Sayısı	
	Genel	35 Yaş Altı Genç	Genel	35 Yaş Altı Genç
Fen Bilimleri	70	50	50	25
Sağlık Bilimleri	70	50	50	25
Sosyal Bilimler	50	35	30	15

Güzel Sanatlar	50	35	25	15
Spor Bilimleri	50	35	25	15

- 3) **Özel Ödüller:** Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir. İhtiyaç duyulması halinde üniversite senatosunca bir ödül jürisi oluşturulabilir.
- 4) **Öğretim Yöntem ve Teknikleri Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül komisyonu oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.
- 5) **Akademik Danışman Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül komisyonu oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.
- 6) **Toplumsal Katkı Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül komisyonu oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.
- 7) **Kalite Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül komisyonu oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.
- 8) **Doktora Tez Ödülü:** Başvurular sonunda yapılan değerlendirme süresi sonrası enstitüler Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile komisyona adayları sunar. Enstitüler Doktora Tez çalışmasından yapılan akademik çıktıları (yayın, tebliğ, patent/faydalı model, proje vb.) ve toplumsal katkı çıktılarını değerlendirirler. Üniversite Senatosu kararı nihaidir.
- 9) **Kadın araştırmaları ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül komisyonu oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.
- 10) **İdari Personel Başarı Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül komisyonu oluşturulur. Ödül sahipleri Üniversite Senatosu tarafından önerilir ve Isparta Valiliği tarafından kesinleştirilir.
- 11) **Önlisans/Lisans Başarı Ödülü:** Ödül sahipleri ÖİDB tarafından ilgili mevzuat kapsamında eğitim öğretim dönemi sonunda sahip oldukları mezuniyete esas genel not ortalamasına göre belirlenir.
- 12) **Üniversite Temsil Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül komisyonu oluşturulur. Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.
- 13) **Aktif Topluluk Ödülü:** Ödül sahipleri SKS tarafından ilgili takvim yılı sonrasında belirlenerek teklif edilir. Üniversite Senatosu kararı nihaidir.
- 14) **Sürdürülebilir Çalışmalar Ödülü:** Üniversite senatosunca bir ödül komisyonu oluşturulur. Komisyon gelen başvurularda minimum 6 adet çalışma koşulunu sağlayan Akademik Personeller arasından değerlendirmesini yaparak Senatoya gerekçesi ile önerir. Başvuru aşamasında kullanılan Sürdürülebilir Çalışmalarının sayısı 6'dan az olan adaylar değerlendirmeden çıkarılır. Sürdürülebilirlik Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir.

Ödüller

Madde 10 -

- 1) **Akademik Performans Ödülü:** Genel statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı genel ve 35 yaş altı statüde ödül almaya hak kazanan Akademik personele performans puanı verilir. Bu performans puanı BAP Komisyonunca belirlenir. Ayrıca her iki statü için başarı berati verilir.
- 2) **En Yüksek Atıf Ödülü:** Genel statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı genel ve 35 yaş altı statüde ödül almaya hak kazanan Akademik personele performans puanı verilir. Bu performans puanı BAP Komisyonunca belirlenir. Ayrıca her iki statü için başarı berati verilir.
- 3) **Özel Ödüller:** Ödül sahiplerine verilecek ödül Üniversite Senatosu tarafından belirlenir. Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele performans puanı verilir. Bu performans puanı BAP Komisyonunca belirlenir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı berati verilir.

- 4) **Öğretim Yöntem ve Teknikleri ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele performans puanı verilir. Bu performans puanı BAP Komisyonunca belirlenir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir.
- 5) **Akademik danışman ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele performans puanı verilir. Bu performans puanı BAP Komisyonunca belirlenir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir.
- 6) **Toplumsal Katkı Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele performans puanı verilir. Bu performans puanı BAP Komisyonunca belirlenir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir. Öğrenci için sadece başarı beratı verilir.
- 7) **Kalite Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı birimlere başarı beratı verilir.
- 8) **Doktora Tez Ödülü:** Ödül sahibine başarı beratı düzenlenir. Ayrıca ödül sahibinin üniversitemiz mensubu akademik personeli olması durumunda performans puanı tanımlanır. Tez danışmanına da performans puanı tanımlanır. İki danışmanı olması durumunda belirlenen danışman performans puanı danışmanlar arasında birinci danışmana iki pay, ikinci danışmana bir pay olacak şekilde paylaşılır ve Üniversitemiz mensubu öğretim üyelerine tanımlanır. Bu performans puanları BAP Komisyonunca belirlenir.
- 9) **Kadın Araştırmaları Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele performans puanı verilir. Bu performans puanı BAP Komisyonunca belirlenir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir.
- 10) **İdari Personel Başarı Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan idari personele başarı belgesi ve beratı verilebilir.
- 11) **Önlisans/Lisans Başarı Ödülü:** Bu ödülü almaya hak kazanan öğrencilere ilgili mevzuat kapsamında uygun görülen belgeler OİDB tarafından verilir.
- 12) **Üniversite Temsil Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan öğrencilere başarı belgesi ve beratı verilebilir.
- 13) **Aktif Topluluk Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan öğrenci topluluklarına başarı belgesi ve beratı verilebilir.
- 14) **Sürdürülebilir Çalışmalar Ödülü:** Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele performans puanı verilir. Bu performans puanı BAP Komisyonunca belirlenir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir.

Ödüllerin İlanı ve İtiraz

Madde 11 – Ödül komisyonu belirlenen takvim doğrultusunda incelemelerini tamamlar ve sonuçlar üniversitenin resmî web sayfasında ilan edilir. İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmazlar.

Özel Durumlar

Madde 12 –

- 1) Aynı yıl içerisinde birden fazla ödüle layık görülen akademik personel olması durumunda sadece en yüksek ödül miktarını alır. Diğer ödülleri sıralamaya göre bir sonraki akademik personel hak eder.
- 2) Ödül başvurularında YÖKSİS'in güncel olması zorunludur. Güncel olmayan YÖKSİS bilgilerinden doğacak hak kayıplarından adaylar sorumludur.
- 3) Herhangi bir ödül türü için adayın çalışmalarında, eserlerinde, Üniversitelerarası Kurulun tanımladığı etiğe aykırı davranışlardan herhangi birinin ilgili komisyonlarca tespit edilmesi durumunda başvuru değerlendirilmeye alınmaz ve izleyen 2 yıl süre ile

herhangi bir ödüle başvurusu kabul edilmez. Etik ihlali, ödül verildikten sonra tespit edilirse verilen ödül ve performans desteği geri alınır. Bu ödül, puan sıralamasında takip eden adaya verilir.

- 4) Ödül Komisyonu, ödül almaya hak kazanmış ancak yüz kızartıcı suç işlemiş, etik ihlali yapmış, herhangi bir disiplin suçu işlemiş, ceza almış, açığa alınmış, kurumundan atılmış, personellere ödül vermez. İlgili ödüller komisyon tarafından puan sıralamasında takip eden adaya verilir.
- 5) Değerlendirme sonucunda ödül almaya hak kazanan kişilere ödülleri üniversite eğitim öğretim yılı Akademik Açılış Töreni'nde takdim edilir.
- 6) Uluslararası literatürde "predatory" olarak adlandırılan, Türkçe "şüpheli", "korsan", "yağmacı" veya "istismarcı" olarak tanımlanabilecek dergi, kitap ve konferans/sempozyum/kurultay/kongre/çalıştay gibi etkinliklerde yapılan yayınlar puanlamalarda dikkate alınmaz.
- 7) İdari personel ödülü kapsamında bir malî yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan fazla olamaz.

Hükmü Bulunmayan Haller

Madde 13 -

Bu yönergede hükmü bulunmayan hallerde ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato kararları uygulanır.

Sekretarya

Madde 14 -

Ödül kurulu sekretaryasını üniversite genel sekreterliği yapar.

Geçici Madde 1 -

Yönerge ile yeni tanımlanmış Önlisans/Lisans Başarı Ödülü, Üniversite Temsil Ödülü, Aktif Topluluk Ödülü ve Sürdürülebilirlik Çalışmaları Ödülü 2024 yılı için de verilir. 2024 faaliyetlerine göre verilecek bu ödüllerde geleneksel olarak verilen ödüller için Senato tarafından belirlenen takvime göre verilir.

Yürürlük

Madde 15 -

Bu yönerge 18.04.2025 tarihli Üniversite Senatosunda görüşülüp 648/03 sayılı karar ile kabul edilmesiyle yürürlüğe girmiştir. Bu yönergenin yürürlüğe girmesi ile 11.08.2022 tarih ve 604/01 sayılı Senato kararı ile kabul edilen "Süleyman Demirel Üniversitesi Ödül Yönergesi" yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürütme

Madde 16 -

Bu yönerge Rektör tarafından yürütülür.